

Sindicatos and Cooperativas

Historia:

- Los primeros sindicatos de los Estados Unidos vieron a las cooperativas como parte de una estrategia para potenciar a las personas de la clase trabajadora . Pero en el camino , el movimiento obrero y el movimiento cooperativo se han separado .

Los obstáculos a los sindicatos / asociaciones cooperativas :

- Por lo general , estar en una posición de "gestión" en su empresa lo hace inelegible a unirse a un sindicato. Debido a esto, algunas cooperativas con estructuras de gestión horizontales o colectivos se han disminuido por la pertenencia a sindicatos , porque decían que " todos nosotros somos los gerentes! " Los sindicatos dependen de una línea continua entre los trabajadores y la gerencia , mientras que las cooperativas que desdibujan line .
- Existe cierta inquietud en ambos lados de la ecuación unión - co -op . Los sindicatos pueden sentir , Si los trabajadores están los propietarios , tal vez no realmente necesitan a los sindicatos? Los sindicatos han luchado por un mayor poder en la economía, y pueden ver las cooperativas como una amenaza , en lugar de un socio, en esa lucha.
- Por otro lado, algunas cooperativas han sido renuentes a afiliarse a los sindicatos debido a la cultura política de algunos sindicatos. Cada unión es diferente, pero algunos de los más visibles han sido tradicionalmente no tan progresista como el trabajador promedio de una cooperativa, y no siempre de bienvenida a las mujeres y personas de color .

¿Por qué las cooperativas necesitan a los sindicatos :

- Los sindicatos tienen recursos para proporcionar servicios que las cooperativas individuales encuentran difíciles de ofrecer. Su unión podría ser capaz de ayudar con los servicios de conflictos y mediación, descuentos en seguros para sus miembros, las pensiones y los fondos de jubilación.
- Los sindicatos están preparados para proteger a los trabajadores contra la explotación por la administración y los propietarios . Pero ¿qué pasa cuando los trabajadores son la gestión y / o propietarios ? ¿Necesitamos la protección de nosotros mismos? En realidad, es posible que si. Los empresarios , especialmente los inmigrantes a los EE.UU. son conocidos por un fenómeno llamado " auto-explotación " , en el que el propietario de la empresa hace grandes sacrificios personales, como de trabajo muy largas semanas sin sueldo, con el fin de conseguir un negocio arrancado. Mientras que algunas personas podrían decir que esto es sólo el costo de la actividad empresarial, por personas que no tienen mucha riqueza o los ingresos , es un lugar muy peligroso.
- Las cooperativas pueden beneficiarse de la capacidad de organización e influencia política que viene de pertenecer a un sindicato , sobre todo cuando se trata de presionar por mejores precios para sus servicios.
- Muchas personas que comienzan las cooperativas de trabajadores lo hacen porque quieren hacer un cambio en toda la industria en que trabajan. En este caso, afiliarse a un sindicato es una forma de practicar la solidaridad con otros trabajadores en las tiendas no cooperativas .
- Algunas cooperativas han encontrado que la pertenencia a un sindicato abre las puertas a ciertos clientes que no hagan negocios con ellos de otra manera . Un ejemplo de esto es la industria de la impresión , que tiene varios negocios cooperativos en todo el país . Muchos de sus clientes quieren que el " bug unión " en sus materiales impresos , y sólo considerará las impresoras sindicales.

¿Por qué los sindicatos deben cooperativas:

- En los años recientes, los sindicatos han experimentado un período de disminución de la membresía

y la influencia. Muchos ahora se están dando cuenta de que tienen que ser creativos para imaginar quien los miembros del sindicato del futuro serán.

- Del mismo modo, muchos sindicatos también se dan cuenta de que la expansión más allá de su base tradicional (de los hombres blancos) es bueno para los trabajadores, y bueno para los sindicatos también.
- Mientras que el sector cooperativo trabajador es pequeño, está lleno de gente dedicada que se preocupan profundamente por sus derechos como trabajadores. Se trata de un grupo de personas que el movimiento obrero no puede permitirse de pasar por alto.

Nuevas direcciones y asociaciones

Trabajadores Unidos del Acero (USW) y la Mondragon Cooperativa de España han formado una asociación con basado en EE.UU. para promover más la propiedad cooperativa de tiendas sindicales. Para más información: http://www.usw.org/our_union/co-ops

Si desea unirse a un sindicato :

- Algunos sindicatos están más familiarizados con el modelo cooperativo y más abiertos que otros a la exploración de membresía con usted . Si usted está interesado en tener su lugar de trabajo afiliarse a un sindicato , empiece por ponerse en contacto con uno de los siguientes: The Service Employees Industrial Union (SEIU), United Electrical Workers (UE), United Steel Workers (USW), United Auto Workers (UAW), or the Industrial Workers of the World (IWW)..
- El método tradicional de iniciar un sindicato implica: la creación de un comité de organización, la identificación de los temas importantes ; inscribirse miembros ; petición al estado a realizar una elección ; ganar las elecciones , y la negociación de un contrato con la administración.
- Cuesta dinero para formar parte de un sindicato, y las cuotas de membresía por lo general se deducirá de su sueldo .

Cuando no es un sindicato de un sindicato?

- Hay unos cuantos grupos organizados de trabajadores que no son empleados de una empresa cooperativa o cualquier otra . Pueden optar por no convertirse en empleados , o pueden ser inelegibles debido a su estatus migratorio , la historia de encarcelamiento , o alguna otra razón . Si usted pertenece a una de estas categorías , echar un vistazo a :
- La Alianza Nacional de Trabajadoras Domésticas (NDWA) es una organización de los trabajadores domésticos , incluyendo limpiadores, niñeras , cocineros, ayudantes de salud en el hogar, y otros, que pueden ser trabajador independiente, o empleado por una agencia, o por el hogar directamente , para luchar por los derechos de los trabajadores domésticos.
- Alianza de los Trabajadores de Boston ' (BWA) es una organización de desempleados y subempleados trabajadores en Boston , que se organizan para crear puestos de trabajo y para poder acceder a puestos de trabajo , en particular para las personas con barreras en el empleo debido a una historia de la detención o prisión.
- Unión de Freelancer - esta organización está compuesta por trabajadores autónomos que trabajan solos , pero quieren que las economías de escala que vienen con el trabajo en una organización más grande, como el seguro de salud y asistencia legal.

Contabilidad de fin de año:

Al fin de Año, tu negocio necesita hacer un proceso al cerrar las cuentas y cumplir todos los plazos gubernamentales ya sean estatales y federales.

deberías hacer una lista de todas las cosas que tienes que hacer y el día en el que las tienes que tener hechas. debería de parecer a esta:

Fecha límite el 25 de enero asegurarse que las cuentas están a día, todas las cuentas están reconciliadas, y has corregido las cuentas financieras para ver si hay errores. y mandar una copia de tu libro a tu contador.

Fecha límite el 31 de enero: Mandar el formulario W-2 a tus trabajadores. deberías haber recibido esto de la persona que te hace tu nómina de taxes.

Fecha límite el 31 de enero: manda las formas 1099 a los subcontractors. subcontractors tienen que recibir el formulario 1099 si les has pagado más de \$600 dólares en el año pasado, y si no son partes de tu cooperativa. les debes habér pedido completarán la fórmula W-9 cuando decidiste emplearlos- esto te ayudará 1099 al fin de cada año. puedes hacer tu propia fórmula 1099, o pedirle a la persona que hace tus taxes a hacerla.

fecha límite el 31 de enero: Mandar la forma 1099-MISC a los miembros organizados de tu organización..

Fecha límite el 28 de febrero: El formulario 1096 tiene que estar terminado y mandarlo para el IRS. Esto es el resumen de formulario 1099 que le mandaste a tus subcontractors.

Fecha límite el 15 de marzo: manda tu reporte anual en línea, pagar la cuota anual de tu cooperación o LLC al estado.

Fecha límite 15 de marzo: Mandar la forma K-1 a los dueños de la cooperativa que están organizados como una LLC

Fecha límite 15 de abril: Mandar la declaración de impuestos. Cuando preparas tus taxes te debería de dar el número de depreciación y amortización, y también los taxes que debes (o sus reembolsos) por el año. mete los resultados en tus cuentas y genera tu reporte final de el año pasado. tus cuentas de ese año ahora están cerradas, y no deberías de regresar y cambiar nada después de este punto. Presentar declaraciones de impuestos corporativos. Su preparador de impuestos que usted debe dar a las cantidades a incluir en sus libros por depreciación y amortización, así como los montos de impuestos que usted debe (o su reembolso) para el año. Entre éstos en sus libros y generar los informes finales del año anterior. Sus libros para ese año ya están cerradas, y no se debe volver atrás y cambiar algo en ellos de ahora en adelante.

IMPUESTOS DE NEGOCIO

Hay bastantes clases de Impuestos de negocios de los que necesitan estar al tanto:

Impuestos de ventas: cada vez que vendes un producto físico a un consumidor, necesitas recolectar los Impuestos en las cosas que vendas. los Impuestos son algo que tu negocio tiene que mantener y pagarle al estado, normalmente cada mes. hay bastantes sanciones por no recolectar Impuestos o si no le pagas los Impuestos recolectados al estado. Servicios como limpiezas, carpintería y renovaciones, cortando pelo y etcétera no tienen que pagar Impuestos.

- **Impuestos de comida:** algunas ciudades separan los Impuestos de comidas preparadas (no compras), que necesitan ser pagados como Impuestos y pagarle a la ciudad apropiada

- **Seguro de empleo:** técnicamente el seguro no va aquí, pero lo incluimos porque negocios se lo paga al estado, y se recolecta con otros Impuestos de nómina de sueldos. lo que pagas en Impuestos depende en cuantos en cuántos empleados tienes que a colectado desempleo en la cuenta de el negocio con el estado.

- **nómina de sueldo:** también seguro de desempleo, si tu negocio tiene trabajadores, tienes que pagar una nómina de sueldo de lo que le pagas a los trabajadores. La nómina de Impuestos incluye la parte del trabajador de su seguro social, pagos de médicos, también los Impuestos federales y del estado, cosas que uno pide cuando llena el formulario W-4. Las nóminas de sueldo son complicadas y tienen bastantes sanciones si no lo haces bien- vale la cuenta contratar a alguien con experiencia para este servicio.*

- **Impuestos de operaciones:** si tu negocio es una corporación, o una LLC que electa pagar Impuestos como una cooperación, necesitas pagar Impuestos al nivel federal y estatal a todas tus ganancias. sido reconocido como una cooperativa por el IRS como un "subcapítulo T", solo necesitas pagar Impuestos en ganancias generadas por personas que no son miembros, y las ganancias conservadas en común con la cooperación (en decir, no asignan a ; las cuentas de capital de los miembros).

- **Impuestos miscelaneo:** algunas ciudades y Impuestos tienen un Impuestos especial en bienes especiales y servicios. por ejemplo trabajadores de Impuestos de boston tienen que cobrar una cantidad extra para llevar a personas al aeropuerto, para ayudar a pagar por el big dig. no hace mucho Massachusetts hizo una regla de sitio web y software que se necesita tener ra pagar estos Impuestos- pero después fue descartada. tienes que estar atento a lo que esta pasando con tu cuenta y seguir con los cambios.

*BCCO recommends Fox Payroll Service in Foxborough MA. www.foxpayrollservice.com

Clases de Seguros

Seguro General de Responsabilidad Civil:

Este es el tipo más básico de seguro que se requiere que cada empresa pequeña obtenga. El seguro de responsabilidad civil protege a su empresa en el caso de un error o accidente que cause daño a una persona fuera de la empresa o de su propiedad. Por ejemplo, si alguien deja caer una escalera y se daña un auto o un edificio, o a una persona en él. Usted debe tener este tipo de seguro, incluso para un negocio basado en el hogar. Si la línea de negocio que se encuentra no es muy arriesgado, costará menos dinero.

Compensación a los Trabajadores:

Si su negocio tiene empleados, usted está obligado por ley a tener seguro de compensación al trabajador para los empleados. Los dueños de negocios que no son empleados no están obligados a cubrirse de Compensación al Trabajador, pero en una cooperativa que realmente debería. Una de las razones principales empresas trabajadores clasificar erróneamente como contratistas independientes en lugar de empleados es para evitar el pago de Compensación al Trabajador. Compensación al Trabajador protege a los trabajadores en caso de que se lesionan en el trabajo. Se pagará por sus gastos médicos y salarios perdidos mientras están sin trabajo por una lesión. Estas son cosas verdaderamente buenas, y usted debe tener compensación de los trabajadores.

Otras clases de seguro:

- Seguro de Desempleo - es también obligatorio para los empleados, pero lo compra por parte del Estado en lugar de una compañía de seguros, por lo que vamos a cubrir esto como un rubro de impuestos .
- Seguros de propiedad - si usted es dueño de un edificio, usted necesita su propia póliza de seguro. Herramientas y equipos muy caros también pueden ser asegurados contra incendio, daños o robo.
- Seguro de Auto - si la empresa es propietaria de vehículos, también tiene que estar asegurado, al igual que un auto privado, camión o camioneta.
- Seguros Administración - En algunas grandes corporaciones, los miembros del Consejo de Administración están asegurados de las sanciones que se enfrentan por el caso de un delito relacionado con el negocio. Esperemos que su cooperativa no tenga que preocuparse por esto. Pero si usted está involucrado en cualquier tipo de conducta legalmente riesgoso, es posible necesitar.
- Errores y Omisiones de Seguros - La gente en algunas profesiones como abogados, contadores, arquitectos, diseñadores, etc. a veces compran este tipo de seguro, además de seguro de responsabilidad civil. Te protege en caso de que usted se olvida de hacer algo que debería haber hecho, aunque ninguna persona o propiedad fue dañada .

Hoja de ejercicio: cotizaciones del seguro

Usted debe encontrar dos o tres agentes de seguros que ya sirven a las empresas en su industria - que sepan a donde ir para las mejores pólizas de seguro para su negocio. Pregunte a su alrededor para recomendaciones, y luego pedir a los agentes de seguros le refirieron a las cotizaciones. Anote lo que le dicen a continuación.

Quota de: _____ Quota de: _____ Quota de: _____

Seguro de responsabilidad civil (obligatorio)			
Compensación del Trabajador (obligatorio para los empleados, muy recomendable para los propietarios)			
Seguro del Vehículo (si procede)			
Seguros del Director (opcional)			
Construcción / Seguros de Propiedad (si procede)			
Errores y Omisiones de Seguros (en su caso)			